



# Index égalité Homme / Femme 2019

### Détermination du score global

SCORE DETERMINABLE?

Non

Le niveau de résultat ne peut être déterminé pour la période de référence car il est inférieur à 75

	Score	Score Maximum
Indicateur 1 - Ecart de rémunération	33	40
Indicateur 2 - Ecart Augmentations	15	35
Indicateur 3 - Augmentation Retour Congé Maternité	15	15
Indicateur 4 - Sexe sous-représenté parmi les plus hautes rémunérations	10	10

Total des Indicateurs calculables

73

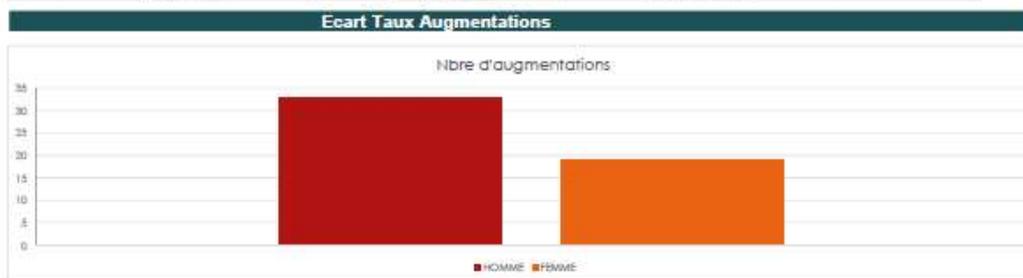
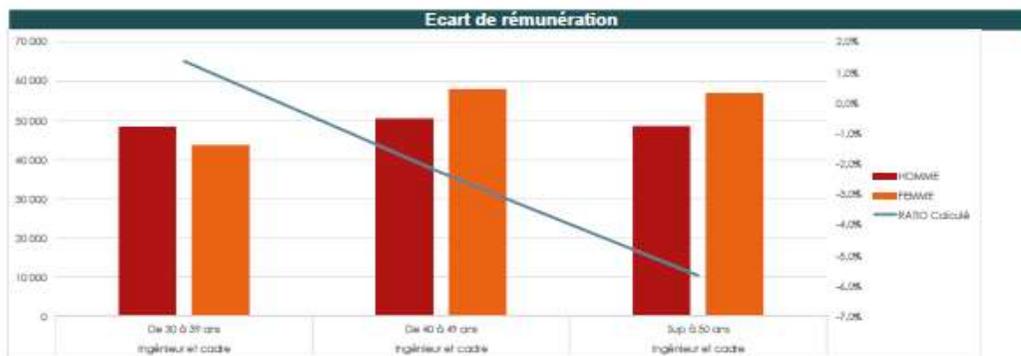
Index (sur 100)

73,0

Le niveau de résultat ne peut être déterminé pour la période de référence car il est inférieur à 75

EFFECTIF TOTAL

193



### Sexe sous-représenté

5



Nom et Prénom	Sexe
1	FEMME
2	HOMME
3	HOMME
4	FEMME
5	HOMME
6	FEMME
7	HOMME
8	FEMME
9	HOMME
10	FEMME

### Augmentation suite retour Congé Maternité

Nbre de salariées de retour de congés maternité

3

Y-a-t-il eu des augmentations pendant la période de congé?

OUI

Nbre de salariées concernées augmentées

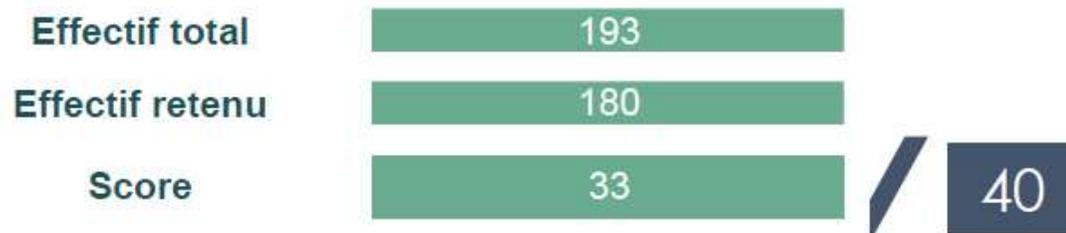
3



Nom et Prénom	Date Début	Date Fin
1	14/05/2019	13/09/2019
2	24/06/2019	17/10/2019
3	05/03/2019	08/07/2019

### Indicateur 1 - Ecart de rémunération entre les femmes et les hommes

Objectif : Calcul du score s/ 40 points



EFFECTIF				
CSP H/F	Age	HOMME	FEMME	Effectif retenu
Employé	Inf. 30 ans	0	3	0
Employé	De 30 à 39 ans	1	1	0
Employé	De 40 à 49 ans	1	1	0
Employé	Sup à 50 ans	0	1	0
Ingénieur et cadre	Inf. 30 ans	3	2	0
Ingénieur et cadre	De 30 à 39 ans	38	15	53
Ingénieur et cadre	De 40 à 49 ans	33	10	43
Ingénieur et cadre	Sup à 50 ans	64	20	84
SOMME		140	53	180
			Effectif retenu	180
			% de l'effectif total	93%

Indicateur calculable

Indicateur 2 - Ecart de taux d'augmentation entre les femmes et les hommes

Objectif : Calcul du score s/ 35 points

Effectif total **193**

Effectif retenu **193**

SCORE **15** / **35**

### Effectif Retenu

Annexe - Effectif retenu

HOMME	FEMME	Effectif retenu
140	53	193
Effectif retenu		<b>193</b>

Indicateur calculable

Indicateur calculable car les groupes sont composés de 5 femmes et 5 hommes

### Ecart AUGMENTATION

Annexe - Calcul Augmentations

HOMME	Taux augmentation Homme	FEMME	Taux augmentation Femme	Ecart en %	Ecart en Nbre salariés
33	23,8%	19	36,8%	12,3%	6,5%

SCORE **15**

*Indicateur 4 - % de salariées ayant bénéficié d'une augmentation dans l'année suivant leur retour de congé maternité, congé adoption ou congé parental*

*Objectif : Calcul du score s/ 15 points*

**SCORE**

15

15

Augmentation pdt la période de référence?	nombre de salariées de retour de congé maternité	nombre de salariées de retour de congé maternité augmentées	% salariées augmentées
OUI	3	3	100,0%

**Indicateur calculable**

Cet indicateur est calculable car il y a eu des augmentations et des retours de congés maternité durant la période de référence.