



Index Egalité

Hommes / Femmes

2020

Détermination du score global

SCORE DETERMINABLE?

Oui

Le niveau de résultat ne peut être déterminé pour la période de référence car il est inférieur à 75

	Score	Score Maximum
Indicateur 1 - Ecart de rémunération	39	40
Indicateur 2 - Ecart Augmentations	15	35
Indicateur 3 - Augmentation Retour Congé Maternité	Indicateur non calculable	15
Indicateur 4 - Sexe sous-représenté parmi les plus hautes rémunérations	10	10

Total des indicateurs calculables

64

Index (sur 100)

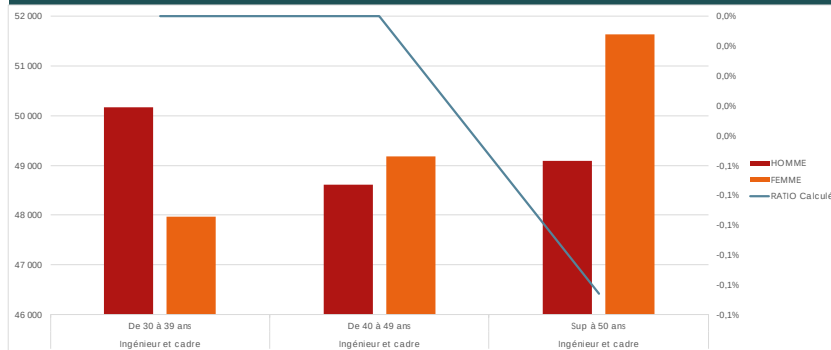
75,3

Le niveau de résultat peut être déterminé pour la période de référence car il est supérieur à 75

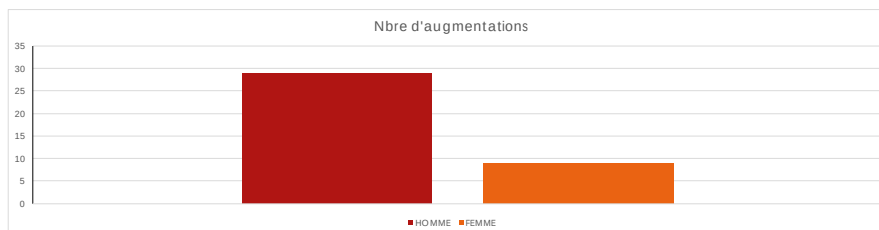
EFFECTIF TOTAL

154

Ecart de rémunération



Ecart Taux Augmentations



Sexe sous-représenté

5



Augmentation suite retour Congé Maternité

Nbre de salariées de retour de congés maternité

0

Y-a-t-il eu des augmentations pendant la période de congé?

NON

Nbre de salariées concernées augmentées

0

Nom et Prénom

Date Début

Date Fin

Indicateur I - Ecart de rémunération entre les femmes et les hommes

Objectif : Calcul du score s/ 40 points

Effectif total

154

Effectif retenu

144,42

Score

39

40

EFFECTIF

CSP H/F	Age	HOMME	FEMME	Effectif retenu
Employé	Inf. 30 ans	2	1	0
Employé	De 30 à 39 ans	1	1	0
Employé	De 40 à 49 ans	1	0	0
Employé	Sup à 50 ans	1	0	0
Ingénieur et cadre	Inf. 30 ans	2	1	0
Ingénieur et cadre	De 30 à 39 ans	25	13	37,97
Ingénieur et cadre	De 40 à 49 ans	25	11	36,00
Ingénieur et cadre	Sup à 50 ans	50	20	70,45
SOMME		107	47	144
Effectif retenu				144,42
% de l'effectif total				94%

Indicateur calculable

Indicateur 2 - Ecart de taux d'augmentation entre les femmes et les hommes

Objectif : Calcul du score s/ 35 points

Effectif total 156

Effectif retenu 156

SCORE 15 / 35

Effectif Retenu

Annexe - Effectif retenu

HOMME	FEMME	Effectif retenu
108	48	156
Effectif retenu		156

Indicateur calculable

Indicateur calculable car les groupes sont composés de 5 femmes et 5 hommes

Ecart AUGMENTATION

Annexe - Calcul Augmentations

HOMME	Taux augmentation Homme	FEMME	Taux augmentation Femme	Ecart en %	Ecart en Nbre salariés
29	26,9%	9	18,7%	8,1%	3,9%

SCORE 15

Indicateur 3 - % de salariées ayant bénéficié d'une augmentation dans l'année suivant leur retour de congé maternité, congé adoption ou congé parental

Objectif : Calcul du score s/ 15 points

SCORE

Indicateur non calculable

15

Augmentation pdt la période de référence?	nombre de salariées de retour de congé maternité	nombre de salariées de retour de congé maternité augmentées	% salariées augmentées
NON	0	0	

Indicateur non calculable

Cet indicateur n'est pas calculable car il n'y a pas eu d'augmentations durant la période de référence



Indicateur 5 - Nombre de salariés du sexe sous-représenté parmi les 10 salariés ayant perçu les plus hautes rémunérations

Objectif : Calcul du score s/ 10 points

Sexe sous représenté

PARITE

SCORE

10

10

Nbre salarié sexe sous-représenté

5