



Index Egalité

Hommes / Femmes

2022

Détermination du score global

SCORE DETERMINABLE?

Oui

Le niveau de résultat peut être déterminé pour la période de référence car il est supérieur à 75

	Score	Score Maximum
Indicateur 1 - Ecart de rémunération	36	40
Indicateur 2 - Ecart Augmentations	35	35
Indicateur 3 - Augmentation Retour Congé Maternité	Indicateur non calculable	15
Indicateur 4 - Sexe sous-représenté parmi les plus hautes rémunérations	10	10

Total des indicateurs calculables

81

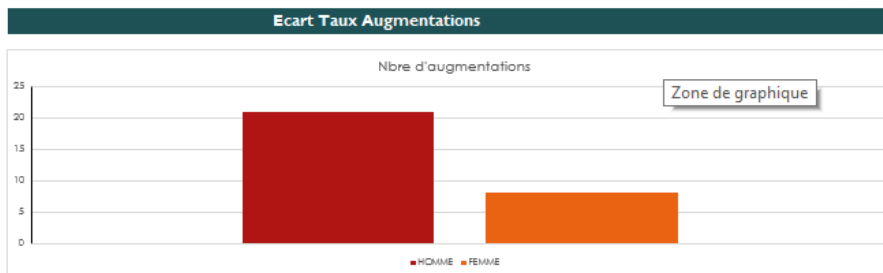
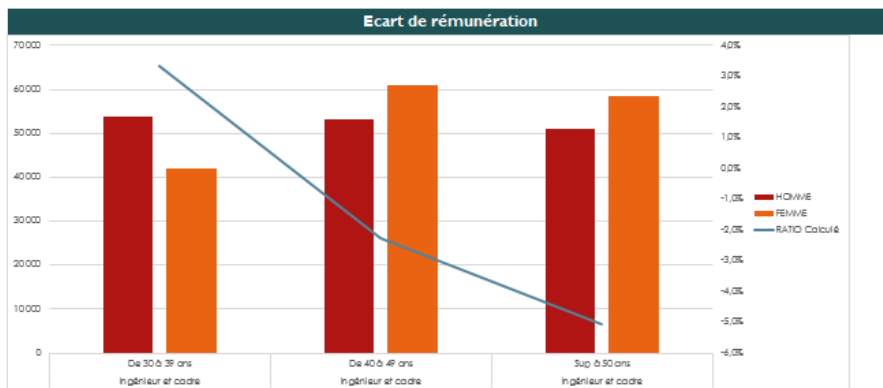
Index (sur 100)

95,3

Le niveau de résultat peut être déterminé pour la période de référence car il est supérieur à 75

EFFECTIF TOTAL

135



Sexe sous-représenté

5



Tranche d'âge	Sexe	Salaires (approx.)
De 30 à 39 ans	HOMME	55 000
	FEMME	42 000
De 40 à 49 ans	HOMME	53 000
	FEMME	61 000
Sup. à 50 ans	HOMME	51 000
	FEMME	58 000

Augmentation suite retour Congé Maternité

Nbre de salariées de retour de congés maternité

0

Y'a-t-il eu des augmentations pendant la période de congé?

OUI

Nbre de salariées concernées

0

Effectif total	135
Effectif retenu	125
Score	36 / 40

EFFECTIF				
CSP H/F	Age	HOMME	FEMME	Effectif retenu
Employé	Inf. 30 ans	0	2	0
Employé	De 30 à 39 ans	1	0	0
Employé	De 40 à 49 ans	0	1	0
Ingénieur et cadre	Inf. 30 ans	2	4	0
Ingénieur et cadre	De 30 à 39 ans	18	7	25
Ingénieur et cadre	De 40 à 49 ans	23	7	30
Ingénieur et cadre	Sup à 50 ans	54	16	70
SOMME		98	37	125
Effectif retenu				125
% de l'effectif total				93%

Indicateur calculable

Indicateur calculable car l'effectif retenu est supérieur ou égal à 40% de l'effectif total

REMUNERATIONS moyenne des groupes retenus						
CSP H/F	Age	HOMME	FEMME	Ecart de rémunération moyen	Ecart de rémunération moyen corrigé du seuil de	Ratio effectif du groupe
Ingénieur et cadre	De 30 à 39 ans	53 834,28	42 126,92	21,7%	16,7%	3,3%
Ingénieur et cadre	De 40 à 49 ans	53 257,01	60 983,75	-14,5%	-9,5%	-2,3%
Ingénieur et cadre	Sup à 50 ans	51 147,59	58 344,05	-14,1%	-9,1%	-5,1%
						4,0%

SCORE 36

Indicateur 2 - Ecart de taux d'augmentation entre les femmes et les hommes

Objectif : Calcul du score s/ 35 points

Effectif total 135

Effectif retenu 135

SCORE 35

35

Effectif Retenu

Annexe - Effectif retenu

HOMME	FEMME	Effectif retenu
98	37	135
Effectif retenu		135

Indicateur calculable

Indicateur calculable car les groupes sont composés de 5 femmes et 5 hommes

Ecart AUGMENTATION

Annexe - Calcul Augmentations

HOMME	Taux augmentation Homme	FEMME	Taux augmentation Femme	Ecart en %	Ecart en Nbre salariés
21	21,4%	8	21,6%	0,2%	0,1%

SCORE 35

Indicateur 3 - % de salariées ayant bénéficié d'une augmentation dans l'année suivant leur retour de congé maternité, congé adoption ou congé parental

Objectif : Calcul du score s/ 15 points

SCORE

Indicateur non calculable

15

Augmentation pdt la période de référence?	nombre de salariées de retour de congé maternité	nombre de salariées de retour de congé maternité augmentées	% salariées augmentées
OUI	0	0	

Indicateur non calculable

Cet indicateur n'est pas calculable car il n'y a pas eu de retours de congés maternité durant la période de référence



Indicateur 4 - Nombre de salariés du sexe sous-représenté parmi les 10 salariés ayant perçu les plus hautes rémunérations

Objectif : Calcul du score s/ 10 points

Sexe sous représenté

PARITE

Nbre salarié sexe sous-représenté

5

SCORE

10



10