



Index Egalité

Hommes / Femmes

2023

Détermination du score global

SCORE DETERMINABLE? **Oui**

Le niveau de résultat peut être déterminé pour la période de référence car il est supérieur à 75

| | Score | Score Maximum |
|---|---------------------------|---------------|
| Indicateur 1 - Ecart de rémunération | 35 | 40 |
| Indicateur 2 - Ecart Augmentations | 35 | 35 |
| Indicateur 3 - Augmentation Retour Congé Maternité | Indicateur non calculable | 15 |
| Indicateur 4 - Sexe sous-représenté parmi les plus hautes rémunérations | 10 | 10 |

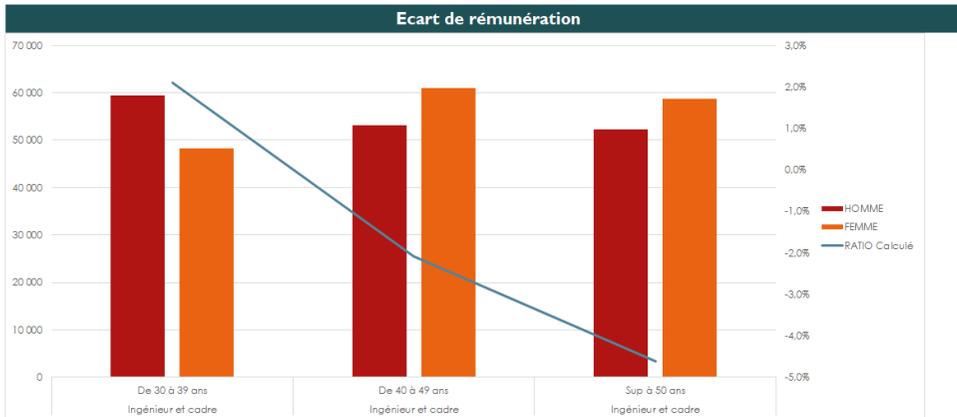
Total des indicateurs calculables **80**

Index (sur 100) **94,1**

Le niveau de résultat peut être déterminé pour la période de référence car il est supérieur à 75

EFFECTIF TOTAL

117



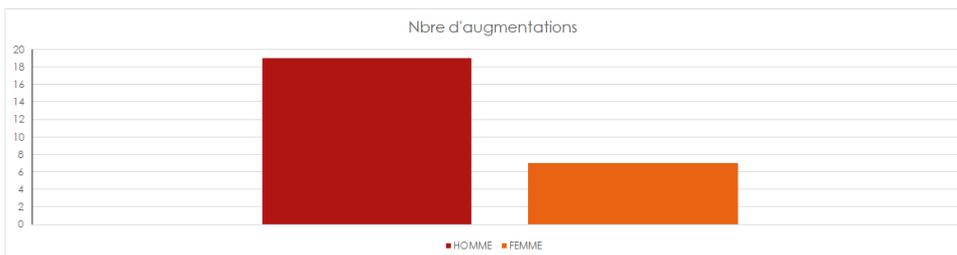
Sexe sous -représenté

5



| Nom et Prénom | Sexe | Rémunération annuelle ETP |
|---------------|-------|---------------------------|
| | FEMME | |
| | HOMME | |
| | HOMME | |
| | FEMME | |
| | FEMME | |
| | HOMME | |
| | FEMME | |
| | FEMME | |
| | HOMME | |
| | HOMME | |

Ecart Taux Augmentations



Augmentation suite retour Congé Maternité

Nbre de salariées de retour de congés maternité **0**

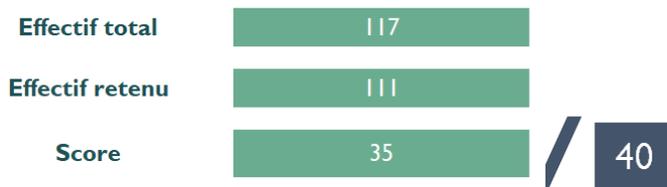
Y-a-t-il eu des augmentations pendant la période de congé? **NON**

Nbre de salariées concernées augmentées **0**

Nom et Prénom Date Début Date Fin

Indicateur I - Ecart de rémunération entre les femmes et les hommes

Objectif : Calcul du score s/ 40 points



EFFECTIF

| CSP H/F | Age | HOMME | FEMME | Effectif retenu |
|------------------------------|----------------|-----------|-----------|-----------------|
| Employé | Inf. 30 ans | 0 | 1 | 0 |
| Employé | De 30 à 39 ans | 1 | 0 | 0 |
| Employé | De 40 à 49 ans | 0 | 1 | 0 |
| Ingénieur et cadre | Inf. 30 ans | 1 | 2 | 0 |
| Ingénieur et cadre | De 30 à 39 ans | 14 | 3 | 17 |
| Ingénieur et cadre | De 40 à 49 ans | 17 | 6 | 23 |
| Ingénieur et cadre | Sup à 50 ans | 54 | 17 | 71 |
| SOMME | | 87 | 30 | 111 |
| Effectif retenu | | | | 111 |
| % de l'effectif total | | | | 95% |

Indicateur calculable

Indicateur calculable car l'effectif retenu est supérieur ou égal à 40% de l'effectif total

REMUNERATIONS moyenne des groupes retenus

| CSP H/F | Age | HOMME | FEMME | Ecart de rémunération moyen | Ecart de rémunération moyen corrigé du seuil de pertinence | Ratio effectif du groupe |
|--------------------|----------------|-----------|-----------|-----------------------------|--|--------------------------|
| Ingénieur et cadre | De 30 à 39 ans | 59 416,88 | 48 264,96 | 18,8% | 13,8% | 2,1% |
| Ingénieur et cadre | De 40 à 49 ans | 53 081,18 | 61 064,07 | -15,0% | -10,0% | -2,1% |
| Ingénieur et cadre | Sup à 50 ans | 52 283,97 | 58 675,65 | -12,2% | -7,2% | -4,6% |
| | | | | | | 4,6% |

SCORE 35

Indicateur 2 - Ecart de taux d'augmentation entre les femmes et les hommes

Objectif : Calcul du score si 35 points

Effectif total

117

SCORE

35

35

Effectif retenu

117

Effectif Retenu

Annexe - Effectif retenu

| HOMME | FEMME | Effectif retenu |
|------------------------|-------|-----------------|
| 87 | 30 | 117 |
| Effectif retenu | | 117 |

Indicateur calculable

Indicateur calculable car les groupes sont composés de 5 femmes et 5 hommes

Ecarts AUGMENTATION

Annexe - Calcul Augmentations

| HOMME | Taux augmentation Homme | FEMME | Taux augmentation Femme | Ecart en % | Ecart en Nbre salariés |
|-------|-------------------------|-------|-------------------------|------------|------------------------|
| 19 | 21,8% | 7 | 23,3% | 1,5% | 0,4% |

SCORE

35

Indicateur 3 - % de salariées ayant bénéficié d'une augmentation dans l'année suivant leur retour de congé maternité, congé adoption ou congé parental

Objectif: Calcul du score s/ 15 points

SCORE

Indicateur non calculable / 15

| Augmentation pdt la période de référence? | nombre de salariées de retour de congé maternité | nombre de salariées de retour de congé maternité augmentées | % salariées augmentées |
|---|--|---|------------------------|
| NON | 0 | 0 | |

Indicateur non calculable

Cet indicateur n'est pas calculable car il n'y a pas eu d'augmentations durant la période de référence

Indicateur 4 - Nombre de salariés du sexe sous-représenté parmi les 10 salariés ayant perçu les plus hautes rémunérations

Objectif : Calcul du score s/ 10 points

Sexe sous représenté

PARITE

Nbre salarié sexe sous-représenté

5

SCORE

10

10