



Index Egalité

Hommes / Femmes

2024

Détermination du score global

SCORE DETERMINABLE? **Oui**

Le niveau de résultat peut être déterminé pour la période de référence car il est supérieur à 75

	Score	Score Maximum
Indicateur 1 - Ecart de rémunération	31	40
Indicateur 2 - Ecart Augmentations	35	35
Indicateur 3 - Augmentation Retour Congé Maternité	Indicateur non calculable	15
Indicateur 4 - Sexe sous-représenté parmi les plus hautes rémunérations	10	10

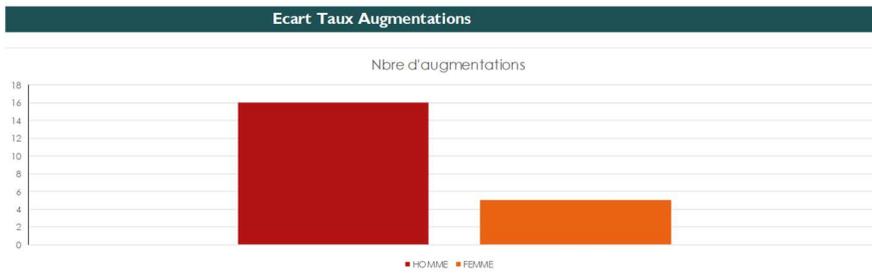
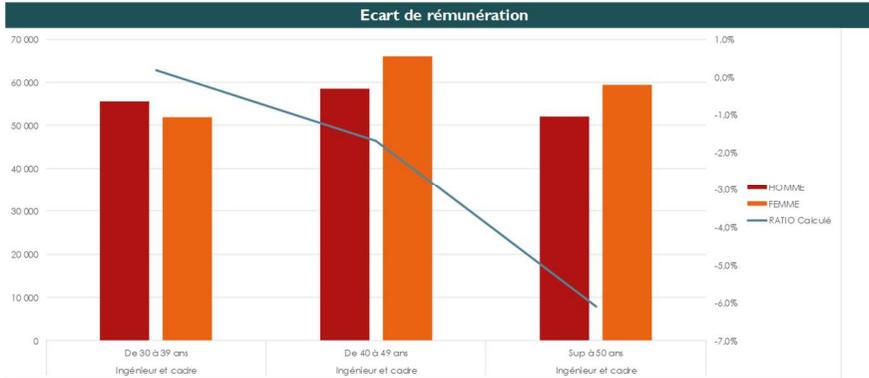
Total des indicateurs calculables **76**

Index (sur 100) **89,4**

Le niveau de résultat peut être déterminé pour la période de référence car il est supérieur à 75

EFFECTIF TOTAL

109



Sexe sous-représenté

5



Nom et Prénom	Sexe	Rémunération annuelle ETP
	FEMME	
	HOMME	
	HOMME	
	FEMME	
	FEMME	
	HOMME	
	FEMME	
	FEMME	
	HOMME	

Augmentation suite retour Congé Maternité

Nbre de salariées de retour de congés maternité **0**

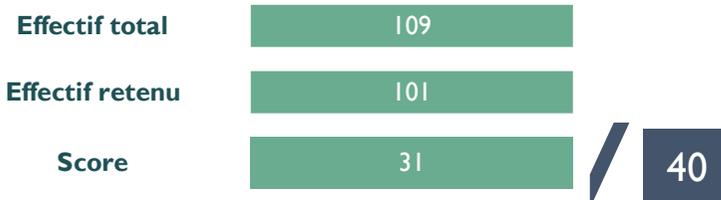
Y-a-t-il eu des augmentations pendant la période de congé? **OUI**

Nbre de salariées concernées augmentées **0**

Nom et Prénom	Date Début	Date Fin

Indicateur I - Ecart de rémunération entre les femmes et les hommes

Objectif : Calcul du score s/ 40 points



Rappels

Effectif total

- Apprécié sur la période de référence annuel
- Sont exclus les salariés absents plus de la m

Effectif retenu pour le calcul de l'indica

- Groupe composé au minimum de 3 femmes
- Effectif retenu doit être supérieur ou égal à

Moyenne des rémunérations

[Cf. Annexe: Détermination de l'effectif](#)

EFFECTIF

CSP H/F	Age	HOMME	FEMME	Effectif retenu
Employé	Inf. 30 ans	0	2	0
Employé	De 30 à 39 ans	1	1	0
Employé	De 40 à 49 ans	1	1	0
Ingénieur et cadre	Inf. 30 ans	0	2	0
Ingénieur et cadre	De 30 à 39 ans	9	3	12
Ingénieur et cadre	De 40 à 49 ans	18	4	22
Ingénieur et cadre	Sup à 50 ans	51	16	67
SOMME		80	29	101
Effectif retenu				101
% de l'effectif total				93%

Indicateur calculable

Indicateur calculable car l'effectif retenu est supérieur ou égal à 40% de l'effectif total

REMUNERATIONS moyenne des groupes retenus

CSP H/F	Age	HOMME	FEMME	Ecart de rémunération moyen	Ecart de rémunération moyen corrigé du seuil de pertinence	Ratio effectif du groupe
Ingénieur et cadre	De 30 à 39 ans	55 601,10	51 945,63	6,6%	1,6%	0,2%
Ingénieur et cadre	De 40 à 49 ans	58 527,44	66 013,08	-12,8%	-7,8%	-1,7%
Ingénieur et cadre	Sup à 50 ans	52 101,78	59 488,29	-14,2%	-9,2%	-6,1%

7,6%

SCORE

31

Indicateur 2 - Ecart de taux d'augmentation entre les femmes et les hommes

Objectif : Calcul du score s/ 35 points

Effectif total 109

Effectif retenu 109

SCORE 35 / 35

Effectif Retenu

Annexe - Effectif retenu

HOMME	FEMME	Effectif retenu
80	29	109
Effectif retenu		109

Indicateur calculable

Indicateur calculable car les groupes sont composés de 5 femmes et 5 hommes

Ecart AUGMENTATION

Annexe - Calcul Augmentations

HOMME	Taux augmentation Homme	FEMME	Taux augmentation Femme	Ecart en %	Ecart en Nbre salariés
16	20,0%	5	17,2%	2,8%	0,8%

SCORE 35

Indicateur 3 - % de salariées ayant bénéficié d'une augmentation dans l'année suivant leur retour de congé maternité, congé adoption ou congé parental

Objectif : Calcul du score s/ 15 points

SCORE

Indicateur non calculable

/ 15

Augmentation pdt la période de référence?	nombre de salariées de retour de congé maternité	nombre de salariées de retour de congé maternité augmentées	% salariées augmentées
OUI	0	0	

Indicateur non calculable

Cet indicateur n'est pas calculable car il n'y a pas eu de retours de congés maternité durant la période de référence



Indicateur 4 - Nombre de salariés du sexe sous-représenté parmi les 10 salariés ayant perçu les plus hautes rémunérations

Objectif : Calcul du score s/ 10 points

Sexe sous représenté

PARITE

Nbre salarié sexe sous-représenté

5

SCORE

10



10